

TITEL:

Samskapande forskning för att överbrygga blinda fläckar i arbetsmarknadsforskningen

BAKGRUND:

Arbetsmarknadsforskningen har länge präglats av blinda fläckar i mötet mellan praktik och teori. Nationalekonomin har ofta antagit bort arbetsgivares och arbetstagares lokala informationshantering för att möjliggöra modellering, medan utvärderingstraditionen främst fokuserat på aggregerade utfall snarare än mekanismer. Samtidigt har praktiken utvecklat interventioner för lokal informationshantering som akademien sällan uppmärksammat – trots att den tycks vara avgörande i de mikromöten där arbetsmarknaden får sitt innehåll och sina konturer. Samskapande forskning kan här syntetisera metodutveckling, problemformulering och teoriutveckling.

SAMVERKAN:

Ibidity Institute har sin grund i 25 års utvecklingsarbete av standardiserade och manualiserade interventionsprotokoll, validerade genom praktikers peer review. Dessa möter nu akademins modell- och teoritraditioner. I ett pilotinitiativ samverkar Torild Carlsson, grundare Ibidity Institute, med Fredrik Cullberg Jansson, tidigare forskningschef vid Arbetsförmedlingen. Initiativet har hittills drivits som ofinansierad gentlemannaforskning och syftar till att synliggöra mekanismer som tidigare undgått forskningen.

SYFTE OCH METOD:

Syftet är att analysera hur samskapande forskning kan belysa arbetsmarknadens dolda mekanismer. Som ett första *proof of concept* har en agentbaserad simulering (ABM) utvecklats som länkar mikrobeflut till makroutfall. Modellen bygger på en beprövad interventionsmekanism samt på teorier om informationsasymmetri (Akerlof, Spence, Stiglitz, Shannon) och emergens (Schelling), i kombination med analytisk sociologi och psykologiska teorier om attributionsfel.

RESULTAT OCH LÄRDOMAR:

De inledande resultaten visar hur dålig matchningskvalitet – även bland sysselsatta – kan skapa undanträngningseffekter och strukturella obalanser. Matchningsproblem handlar därmed inte enbart om kompetens utan också om informationsflöden, perception och beslut under osäkerhet. Arbetet visar också hur praktikens hypoteser blir modellerbara genom verktyg som akademien varit sena att anamma.

REFLEKTION:

Samskapande forskning verkar kunna överbrygga grundläggande kunskapsluckor i arbetsmarknadsforskningen. Genom fortsatt samverkan mellan beprövade metoder, mikrovalideringar och modellering kan nya teorier utvecklas som ökar träffsäkerheten i arbetsmarknadens matchning – med betydande policyimplikationer.

NYCKELORD:

arbetsmarknad, samskapande forskning, agentbaserad simulering, informationsasymmetri, matchningskvalitet